

Enfoque de la Asociación

Mayo 2021



Este es un resumen del enfoque y el compromiso de CBM Global con la asociación. Describe nuestros principios de asociación y la relación que mantenemos con nuestros socios. En todo nuestro trabajo queremos guiarnos por estos principios y ser responsables de ellos.

CBM Global Disability Inclusion (CBM Global)

CBM Global trabaja junto a personas con discapacidad en los lugares más pobres del mundo para luchar contra la pobreza y la exclusión y transformar vidas. Basándonos en más de 100 años de experiencia, trabajamos con los más marginados de la sociedad para romper el ciclo de la pobreza y la discapacidad; tratar y prevenir las condiciones que conducen a la discapacidad; y construir comunidades inclusivas donde todos puedan disfrutar de sus derechos humanos y alcanzar su máximo potencial.

Creemos que la mejor manera de lograrlo es mediante la asociación. Creemos que la asociación consiste en trabajar, aprender y crecer juntos para lograr un objetivo común, sabiendo que podemos lograr mucho más juntos que separados. En nuestro enfoque de la asociación, tratamos de reequilibrar el poder, desafiando la dinámica negativa "donante-receptor" que tan a menudo se asocia con las asociaciones tradicionales de las ONG, reconociendo que la construcción de un mundo inclusivo requiere que abordemos la desigualdad y la injusticia profundamente arraigadas y que promovamos la inclusión de acuerdo con nuestros valores. Estamos comprometidos con una asociación auténtica y con garantizar una fuerte representación de las personas con discapacidad y de las voces del Sur Global en todos los niveles de nuestro trabajo.

La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD), que busca cambios transformadores y un desarrollo social que conduzca a la inclusión de las personas con discapacidad, está integrada en todos los principios y enfoques de trabajo de CBM Global. La respuesta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030), el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Catástrofes y la Carta Humanitaria de la Discapacidad, que exigen un enfoque más amplio y basado en los derechos humanos para el desarrollo y la acción humanitaria, es fundamental para nuestro trabajo.

Nuestros Valores

Defendemos la inclusión creyendo que todos somos iguales ante Dios, y nos apasiona trabajar con las personas con discapacidad para construir un mundo en el que todas las personas sean incluidas, valoradas y respetadas.

Nos esforzamos por la justicia trabajando por un cambio positivo, inspirados por una visión de un mundo justo y equitativo, sirviendo a los más necesitados, independientemente de la raza, el género, la edad o las creencias religiosas.

Perseguimos la excelencia comprometiéndonos a lograr el mayor impacto posible de los recursos que se nos confían, alcanzando una alta calidad en todo nuestro trabajo. Nos retamos a aprender, innovar y mejorar constantemente.

Adoptamos la asociación sabiendo que conseguimos más cuando trabajamos con otros. Nos comprometemos a colaborar, escuchar y aprender juntos. Colaboramos de forma creativa con socios, simpatizantes, gobiernos y colegas para lograr un cambio duradero.

Vivimos con integridad, mostrando el carácter de Dios al tratar de vivir según nuestros valores y cumplir nuestros compromisos. Nos hacemos responsables ante quienes nos apoyan y a quienes servimos, tratando de vivir con autenticidad, responsabilidad y honestidad.

Nuestro trabajo y nuestra experiencia se centran en cuatro áreas principales: el desarrollo comunitario inclusivo de la discapacidad, la salud ocular inclusiva, la salud mental comunitaria y la acción humanitaria, todo ello realizado a través de auténticas asociaciones. En estas áreas centrales de trabajo, multiplicamos nuestro impacto mediante una combinación de programas inclusivos basados en la comunidad, la defensa del cambio político nacional y global y el asesoramiento sobre inclusión a otras organizaciones.

Para más información sobre nuestros valores, estrategia programática y áreas de trabajo principales, visite www.cbm-global.org

Trabajar juntos

CBM Global cree que trabajar con organizaciones asociadas y capacitarlas es fundamental para desarrollar programas adecuados, de alta calidad y sostenibles, así como para la participación en la promoción y el trabajo de asesoramiento externo. Damos la bienvenida a una amplia gama de socios que no sólo complementan la experiencia de cada uno, sino que también proporcionan una comprensión contextual, y abren el camino a las redes y alianzas programáticas y de promoción locales e internacionales pertinentes. En asociación, unimos esfuerzos, promovemos la apropiación y compartimos la responsabilidad. Aprendemos mutuamente, creamos capacidad y logramos un mayor impacto.

CBM Global es una organización religiosa, pero esto no limita con quién nos asociamos. Estamos impulsados a responder donde la necesidad es mayor, defendemos la inclusión y buscamos activamente una variedad de socios que ofrezcan alcance y eficacia, aumentando nuestro impacto colectivo. Siempre tratamos de trabajar con socios locales en lugar de ejecutar los proyectos directamente. CBM Global acoge y se compromete con organizaciones de personas con discapacidad (OPD), actores de la sociedad civil, gobiernos locales y nacionales, organizaciones comunitarias y religiosas, organismos académicos, redes regionales o internacionales, y ONG nacionales e internacionales de desarrollo y humanitarias.

Principios de asociación

CBM Global tiene 6 principios de asociación que fundamentan todo lo que hacemos. Nos esforzamos por adherirnos a ellos en todos los aspectos de nuestro trabajo y queremos que se nos considere responsables de dichos principios.

1) Complementariedad de objetivos

CBM Global busca trabajar con socios que compartan nuestra visión y que complementen nuestros objetivos de promoción, asesoramiento y programación. Creemos que la diversidad

puede ayudar a responder a una variedad de retos complejos y fortalecer la resolución de problemas, por lo que unimos esfuerzos con una serie de organizaciones locales, nacionales e internacionales. Una asociación eficaz promueve la propiedad y la responsabilidad compartidas en todos los niveles, lo que aumenta el alcance y, en última instancia, mejora la sostenibilidad y el impacto.

Las organizaciones que trabajan juntas para lograr un objetivo común fomentan el desarrollo de capacidades y el aprendizaje mutuo, ya que juntos tratamos de complementar y aumentar la experiencia de los demás. Los socios locales ofrecen una comprensión geográfica y contextual, una experiencia técnica adecuada y un fácil acceso a la comunidad, todo lo cual ayuda a garantizar programas pertinentes y sostenibles. También son la conexión vital con las redes y alianzas programáticas y de defensa locales. Los socios académicos ayudan a garantizar que nuestro trabajo se basa en pruebas. Los socios estratégicos y las redes regionales o internacionales mejoran nuestra capacidad de influir y presionar más ampliamente en favor de políticas, prácticas y actitudes más inclusivas.

Una asociación eficaz incluye el reconocimiento de que a menudo existen desequilibrios de poder, y tratamos de demostrar y fomentar en nuestros socios las actitudes y estilos de trabajo que están dispuestos a desafiar esta dinámica, así como a estar dispuestos a ceder el poder cuando sea necesario.

2) Inclusión

CBM Global y sus socios están comprometidos con un enfoque basado en los derechos que busca trabajar junto a las personas con discapacidad para reclamar su derecho a un mejor acceso y control sobre los recursos, los servicios y la toma de decisiones.

Intentamos abordar las necesidades identificadas por las propias mujeres, hombres, niñas y niños con discapacidad (y, en su caso, sus familias o cuidadores), para garantizar que aprovechamos las capacidades de las personas y rompemos las barreras que impiden su plena participación. Esto significa garantizar que la participación de las personas con discapacidad es fundamental en todas las fases del ciclo del proyecto. Aunque reconocemos la importancia de las prioridades de los donantes, promovemos las soluciones basadas en la comunidad como base de la dirección programática. También reconocemos la importancia de que tanto CBM Global como nuestros socios adapten los procesos, servicios e infraestructuras dentro de nuestras propias organizaciones y a nivel comunitario para que sean más inclusivos y equitativos, y para que respeten y promuevan la igualdad de derechos y la dignidad de todos los excluidos o marginados.

3) Capacidad de respuesta y flexibilidad

Queremos demostrar y apoyar un liderazgo dinámico y con visión de futuro que fomente el desarrollo colaborativo tanto dentro de su propia organización como con la comunidad. Buscamos socios que aporten enfoques innovadores y sostenibles tanto a la programación como a la movilización de recursos. Tanto los socios como CBM Global deben responder con flexibilidad a los cambiantes contextos locales y nacionales en los que trabajamos, así como a las diferencias culturales y a los distintos requisitos de los donantes de nuestras diversas partes.

Basando nuestra toma de decisiones en la evidencia, tratamos de construir enfoques programáticos sostenibles y centrados en las soluciones desde el principio, y de desarrollar estrategias de retirada de mutuo acuerdo cuando sea pertinente. Reconocemos que el cambio lleva tiempo y que la asociación debe ser lo suficientemente larga como para evaluar el impacto, a la vez que se revisa periódicamente para evitar crear una dependencia financiera. Los socios pueden tener múltiples donantes, por lo que pretendemos que los

requisitos de cumplimiento y presentación de informes sean proporcionados, minimizando las demandas conflictivas y los procesos múltiples. No todos los socios son iguales y es importante adaptar los procesos en consecuencia, evitando enfoques excesivamente administrativos y de talla única.

4) Responsabilidad mutua y rendición de cuentas

Somos responsables ante las personas que viven o corren el riesgo de sufrir una discapacidad, ante las autoridades locales y nacionales, ante los donantes que nos confían sus recursos y entre nosotros mismos. Intentamos garantizar la propiedad de las acciones a todos los niveles para reflejar esta responsabilidad, así como demostrar profesionalidad, buena gobernanza, diligencia debida y uso eficiente de los recursos. Siempre discutiremos y acordaremos mutuamente las funciones y responsabilidades, y aclararemos las expectativas, los cambios de enfoque estratégico y los sistemas y requisitos de cumplimiento con nuestros socios, haciendo hincapié en la consulta temprana y el intercambio de información.

Reconocemos que siempre podemos mejorar y nos proponemos crear un entorno que anime a los socios y a las partes interesadas a dar su opinión y a comunicar claramente sus expectativas y esperanzas. Una forma importante de fomentar esto es proporcionar mecanismos de retroalimentación para la toma de decisiones, las quejas y la resolución de conflictos, incluidos los mecanismos para informar de forma anónima sobre incidentes graves.

5) Confianza y respeto

Nos esforzamos por crear asociaciones equitativas basadas en el respeto mutuo. Nos esforzamos por lograr la equidad y el respeto mutuo entre los socios, independientemente del tamaño y el poder, con el objetivo de transformar la relación de "donante-receptor" (reconociendo que CBM Global puede ser cualquiera de ellos) a "socios en el desarrollo", y animando a nuestros socios a comprometerse reflexivamente con las cuestiones de poder.

Los socios fomentan la confianza demostrando transparencia y practicando la escucha activa, y mediante una comunicación abierta y oportuna a todos los niveles. Esto aumentará si practicamos enfoques participativos, cumplimos nuestras promesas y estamos dispuestos a hablar de forma abierta y honesta. CBM Global reconoce que nuestras acciones pueden repercutir en nuestros socios y comunidades de diversas maneras, y tratará de garantizar que nuestras acciones no afecten negativamente a la capacidad de los actores locales.

Siendo respetuosos y sensibles a la cultura y los contextos, debemos adaptar los enfoques para que encajen con las perspectivas, costumbres y leyes locales cuando sea apropiado. Es fundamental respetar los mandatos, las obligaciones y la independencia y reconocer las limitaciones y los compromisos de cada uno. Buscaremos oportunidades para compartir los logros de los socios y comunicaremos siempre con respeto a nuestros socios y a las comunidades con las que trabajamos.

6) Aprendizaje conjunto

La asociación implica el desarrollo mutuo de capacidades y el aprendizaje compartido, ya que juntos tratamos de complementar y aumentar la experiencia y los conocimientos de cada uno. Buscamos un enfoque de colaboración, aprovechando los puntos fuertes, las habilidades, los recursos y las percepciones y experiencias contextuales de cada uno. Compartir y aprender de los éxitos y los retos nos permite construir o adaptar nuestro proyecto común. Al reconocer nuestros errores, podemos trabajar conjuntamente para mejorar las áreas débiles.

Trabajaremos con los socios de los países de nuestro programa para interpretar las

dinámicas globales y la agenda de desarrollo que puedan tener un impacto en su trabajo. También trataremos de actuar como catalizadores para el aprendizaje conjunto y la creación de redes entre los socios, facilitando las oportunidades de exposición y transferencia de conocimientos. A nivel mundial, buscaremos oportunidades para compartir la experiencia y el aprendizaje, y para influir en la política y la práctica con el fin de aumentar el impacto.

Proceso de asociación de CBM Global

CBM Global busca proactivamente organizaciones con las que podamos asociarnos para avanzar en nuestra misión y estrategia. Valoramos la contribución distintiva que aportará una asociación y agradecemos las propuestas proactivas de los socios potenciales. Aunque reconocemos nuestras diferencias, para que una asociación sea factible es necesario que haya suficientes puntos en común y resultados compartidos.

Antes de comprometerse con una asociación, CBM Global llevará a cabo una evaluación del socio con una organización potencial. El objetivo de la evaluación es:

- **Identificar los puntos fuertes y débiles en relación con la calidad, la rendición de cuentas y las normas de buenas prácticas que reflejen las normas mínimas en todo el sector e identificar los pasos para abordar las deficiencias de capacidad.**
- **Garantizar que CBM Global cumpla los requisitos de diligencia debida.**
- **Ofrecer una oportunidad de aprendizaje mutuo y de identificar prácticas que puedan compartirse dentro de CBM Global y con sus socios.**

Invitamos a los socios potenciales a que nos hagan preguntas sobre nuestra organización para obtener claridad y construir un entendimiento para informar su decisión sobre la entrada en la asociación.

Una vez concluida la evaluación del socio, si ambas organizaciones están de acuerdo, CBM Global tratará de apoyar al socio para que desarrolle proyectos y programas en línea con nuestro plan estratégico y en respuesta a las oportunidades de financiación adecuadas.

CBM Global lleva a cabo el desarrollo y el diseño de proyectos conjuntamente con los socios, centrándose en la participación y el liderazgo de las comunidades en las que se planifican las actividades del proyecto. El proceso detallado varía en función de la oportunidad de financiación específica. En la medida de lo posible, se incorporan acciones en el diseño del proyecto para subsanar las deficiencias de capacidad identificadas durante la evaluación de los socios.

Para todos los proyectos en los que se asegura la financiación, se firmará un contrato específico del proyecto entre CBM Global y el socio. En él se detallan las funciones, responsabilidades y obligaciones mutuas relacionadas con el proyecto.

Sobre la base de los principios de asociación, ambas partes deben mantener una comunicación abierta y oportuna, a través de relaciones de confianza, en todas las áreas relacionadas con la ejecución del proyecto, los plazos de presentación de informes y la retroalimentación.

Compromiso de recibir retroalimentación y reclamos

CBM Global se compromete a rendir cuentas a las personas con discapacidad y a todas las partes interesadas que se ven afectadas por nuestro trabajo. Acogemos y respondemos a todo tipo de comentarios, incluidas las sugerencias y las quejas, con el fin de rendir cuentas a todas las personas con las que trabajamos y que pueden verse afectadas por nuestro trabajo, sobre todo las personas con discapacidad y sus comunidades, así como nuestros socios.

Una actitud abierta a la hora de recibir opiniones y quejas es fundamental para que CBM Global pueda mejorar como organización, para facilitar el aprendizaje y para romper la dinámica de poder entre donantes y receptores cuando se trabaja con otros. Reconocemos que siempre podemos mejorar y, por lo tanto, nos proponemos crear un entorno que anime a los socios y a las partes interesadas a dar su opinión y a comunicar claramente sus expectativas y esperanzas.

Como se indica en los Principios de Asociación de CBM Global, una asociación eficaz también implica reconocer que existen desequilibrios de poder, y tratamos de demostrar y fomentar en nuestras asociaciones las actitudes y estilos de trabajo para cambiar esta dinámica. En este contexto, la escucha activa y la comunicación respetuosa, pero honesta y oportuna, desempeñan un papel fundamental para demostrar nuestro compromiso con la asociación genuina, la apropiación, la responsabilidad mutua y el aprendizaje.

CBM Global fomenta el uso de nuestro mecanismo de retroalimentación del programa y espera y apoya activamente a nuestros socios para que tengan (o estén en proceso de desarrollar) sus propios mecanismos accesibles de retroalimentación y quejas.

Para más información, consulte nuestra [Política de Retroalimentación y Reclamos](#)

*Imagen de portada: Los profesores Murtaja y Shanti juegan con Tarek, de 6 años, en el espacio inclusivo para niños de CBM en los campos de refugiados rohingya de Bangladesh.
©CBM/Hayduk*

CBM Global Disability Inclusion

hello@cbm-global.org www.cbm-global.org

+49 (0)6201 472320

Dr.-Werner-Freyberg-Str. 7, 69514 Laudenbach, Alemania