

# Politique CBM Global : Diversité et Inclusion

Novembre 2021



# 1. Justification

---

La diversité fait référence aux différences qui rendent les gens uniques. Il s'agit de différences visibles telles que le sexe, l'âge, la langue, l'origine ethnique, la race, l'emplacement géographique, le contexte culturel et économique et les handicaps visibles, ainsi que de différences non visibles telles que l'orientation sexuelle, les convictions religieuses et les handicaps invisibles.

CBM Global s'efforce de promouvoir la diversité, l'équité entre les sexes et l'inclusion sous toutes ses formes. Nous reconnaissons que les attitudes et pratiques discriminatoires et la répartition inégale du pouvoir sont profondément ancrées dans les cultures et les institutions du monde entier, perpétuant l'oppression, l'inégalité et la marginalisation, y compris pour les personnes handicapées. La discrimination et l'inégalité ont un impact sur tous les domaines de la vie, qu'il s'agisse de l'accès aux services, de la sécurité personnelle, des moyens de subsistance et des loisirs, ou encore des choix individuels et de l'autonomie.

La diversité et l'intégration au sein de CBM Global consistent à favoriser une culture qui valorise et respecte les origines, les expériences et les points de vue uniques des personnes ; à créer un environnement favorable dans lequel le personnel sent que ses points de vue sont appréciés, qu'il se sent en sécurité pour être lui-même et qu'il est inspiré pour contribuer à notre vision et à notre mission.

CBM Global est contre toute forme de discrimination, c'est-à-dire toute distinction, exclusion ou restriction fondée sur un attribut personnel - y compris le sexe, le handicap, la religion, l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Nous nous engageons à adopter pleinement et à refléter la diversité et l'inclusion dans notre culture organisationnelle et les activités que nous entreprenons, en reconnaissant et en respectant les différences individuelles, en reflétant les diverses cultures et contextes dans lesquels nous travaillons et en réalisant notre vision d'un monde inclusif.

Donner la priorité à la diversité et à l'inclusion et la placer au cœur de tout ce que nous faisons est bien plus qu'une obligation légale. Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion est au cœur des **valeurs** de CBM Global et au cœur de notre **vision**. Il s'agit d'un élément clé du **cadre de qualité des programmes** de CBM Global.

CBM Global opère dans le respect des normes et standards du droit international des droits de l'homme et des lois nationales en vigueur dans les pays où nous opérons. Nous nous engageons à promouvoir une meilleure compréhension et application de la **Convention relative aux droits des personnes handicapées** (CDPH), de la **Convention sur l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes** (CEDAW) et de la **Convention relative aux droits de l'enfant** (CDE) en abordant l'égalité et la non-discrimination. En outre, CBM Global cherche à mettre en œuvre les ambitions mondiales énoncées dans les **objectifs de développement durable** (ODD), y compris ceux qui traitent de l'inégalité.

## 2. Objectif

---

L'objectif de cette politique de diversité et d'inclusion est de fournir un cadre organisationnel à CBM Global avec un mécanisme de gouvernance et de responsabilité pour surveiller et améliorer nos pratiques en matière de diversité et d'inclusion dans tous les domaines de notre travail. Cela inclut la diversité au sein de la main-d'œuvre, dans notre culture organisationnelle et dans les activités que nous entreprenons par le biais de nos partenariats et programmes.

Cette politique fournit un cadre pour le partage de l'apprentissage et des meilleures pratiques avec nos partenaires et d'autres organisations qui partagent notre engagement envers la diversité et l'inclusion. Elle guide également la mise en œuvre du programme standard de CBM Global sur la justice, l'égalité et l'inclusion, ainsi que sur l'égalité des sexes et les droits de l'enfant, comme indiqué dans notre cadre de qualité des programmes.

## 3. Portée

---

La politique de diversité et d'intégration de CBM Global s'applique aux employés, consultants, bénévoles et membres du conseil d'administration de CBM Global. Les Membres de CBM Global sont encouragés à adopter cette politique lorsqu'il n'en existe pas encore, et/ou à s'assurer que toutes les politiques existantes des Membres relatives à la diversité et à l'intégration sont conformes à cette politique.

Le personnel de CBM Global est censé promouvoir cette politique et soutenir sa mise en œuvre avec les organisations partenaires, en veillant à ce que la recherche de la diversité et de l'inclusion se reflète dans les programmes sur le terrain, les activités de plaidoyer et de conseil que nous entreprenons.

Cette politique doit être mise en œuvre conjointement avec les politiques de CBM Global sur l'accessibilité, la protection des enfants et des adultes à risque, la protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels (PSEAH), le feedback et les plaintes concernant le programme, la dénonciation, les griefs, le code de conduite et d'autres politiques pertinentes.

# 4. Déclaration et engagements de CBM Global en matière de diversité et d'inclusion

## 4.1 Déclaration

CBM Global s'oppose à toute forme de discrimination et d'exclusion. CBM Global s'engage à promouvoir la diversité et l'intégration sur le lieu de travail, dans tous les aspects de notre travail et à tous les niveaux de l'organisation. Nous reconnaissons que le succès de l'organisation dépend de notre personnel, de ses diverses capacités, compétences, langues, cultures et origines. Nous valorisons, respectons et encourageons l'égalité, la justice et l'inclusion et nous cherchons à être non discriminatoires en ce qui concerne l'âge, les identités de genre, le handicap, la foi, l'ethnicité, la race, l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique identitaire. Nous nous efforcerons de refléter pleinement cet engagement au sein de notre personnel, de notre culture organisationnelle et de nos partenariats et programmes.

## 4.2 Engagements

### 4.2.i Recherche d'une main-d'œuvre diversifiée

Notre objectif est d'établir une main-d'œuvre diversifiée qui reflète notre vision et notre mission ainsi que les divers pays et contextes dans lesquels nous travaillons, à tous les niveaux de l'organisation. Cet engagement doit se refléter dans les procédures régissant le recrutement et la sélection, encourageant les personnes issues d'un large éventail de milieux à postuler à des emplois, les conditions d'emploi, la gestion des performances, le développement du personnel, etc.

Nous nous efforcerons d'établir un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée pour nos employés, grâce à des initiatives telles que le congé parental, le congé pour soins, les horaires de travail flexibles, le travail à domicile et une politique sur les congés sabbatiques.

Nous veillerons à ce que la composition du personnel de nos bureaux nationaux soit représentative de ces pays en termes d'ethnie ou de tribu.

Nous nous efforcerons activement d'intégrer les personnes handicapées en tant qu'employeur conscient de son handicap, notamment en créant des opportunités appropriées au niveau de l'entrée. Nous nous conformerons à toute législation pertinente régissant la diversité et l'inclusion dans les différents pays où nous opérons, ainsi que la fourniture d'aménagements raisonnables.

### 4.2.ii Créer une culture organisationnelle inclusive

Notre culture organisationnelle vise à aider le personnel à réaliser son potentiel, où les diverses perspectives du personnel sont entendues et où chaque individu est en mesure de participer pleinement à la poursuite de notre mission. Nous favorisons un environnement de

travail collaboratif. Notre objectif est de créer une culture organisationnelle qui reflète nos valeurs, qui est totalement inclusive et qui reconnaît et soutient le talent et la diversité de notre personnel. Nous voulons créer un environnement qui permette à tous de partager leurs expériences de l'exclusion, en établissant une culture qui valorise et respecte l'identité de chaque individu.

Nous prendrons des mesures actives pour éliminer les obstacles comportementaux et environnementaux qui entravent la diversité et l'inclusion, y compris la sensibilité au genre et la participation pleine et effective des personnes handicapées sur un pied d'égalité avec les autres.

#### **4.2.iii Promouvoir la diversité et l'inclusion par le biais de nos partenariats et programmes**

CBM Global poursuivra des programmes de développement et d'aide humanitaire, ainsi que des activités de plaidoyer et de conseil qui sont transformatrices et inclusives. Les considérations de diversité et d'inclusion pour la conception et la mise en œuvre des programmes doivent suivre les procédures de développement et d'évaluation des programmes de CBM Global, conformément aux engagements du Cadre de qualité des programmes sur la justice, l'égalité et l'inclusion, l'égalité des sexes, l'accessibilité et la conception universelle, et la responsabilité. Cela inclut le respect et la promotion de l'égalité des droits et de la dignité de toutes les personnes dans le cadre de nos programmes, la non-discrimination et la promotion de la diversité et de l'inclusion dans l'ensemble de nos politiques et programmes, ainsi que dans nos communications internes et externes.

Nous soutiendrons nos organisations partenaires en les sensibilisant davantage à la diversité et à l'inclusion et en les aidant à y parvenir, notamment en soutenant le développement des capacités. Nous chercherons à identifier les groupes les plus discriminés : en prenant des mesures proactives pour promouvoir l'égalité des chances pour ceux qui sont exclus, ou en situation de risque ou de marginalisation.

## **5. Suivi et conformité**

---

La Direction Exécutive établira un cadre organisationnel pour le suivi de la mise en œuvre de cette politique, comprenant :

- Diversité de la main-d'œuvre : procédures de recrutement et de sélection inclusives, rapports sur la diversité des ressources humaines, politiques de travail flexible, etc.
- Culture organisationnelle : enquêtes de satisfaction des employés, processus de gestion des performances favorisant une communication bidirectionnelle, célébration de la diversité de CBM Global, etc.
- Partenariats et programmes : évaluations de projets et de programmes, enquêtes sur les réactions des partenaires, etc.

Le cadre est donc lié au Code de conduite de CBM Global et à d'autres politiques pertinentes telles que l'accessibilité, le feedback et les plaintes concernant le programme, la dénonciation et les griefs.

## 6. Responsabilités

---

### 6.1 Les membres individuels du personnel

Chaque membre du personnel est tenu de respecter notre politique de diversité et d'inclusion, de contribuer à la création d'une culture organisationnelle inclusive et de se conformer au code de conduite et aux politiques décrites ci-dessus. Aucune forme de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement n'est tolérée - un tel comportement est totalement contraire à nos valeurs, à notre Code de conduite et à cette politique. Chacune des valeurs de CBM Global requiert des comportements positifs pratiqués attendus du personnel dans nos interactions quotidiennes.

Les responsables hiérarchiques doivent également inscrire à l'ordre du jour de leurs réunions du personnel des examens périodiques de tout engagement d'amélioration avec leur personnel et des progrès réalisés.

Tout membre du personnel qui pense avoir été victime d'un comportement contraire à cette politique doit faire part de son inquiétude en suivant les procédures de réclamation de CBM Global ou en utilisant le mécanisme de dénonciation si tel est son souhait.

### 6.2 Conseil d'administration

Le conseil d'administration de CBM Global approuve la politique de diversité et d'intégration, la modélise et la reflète dans ses prises de décision, surveille les progrès et tient la direction générale responsable du respect de la politique.

### 6.3 Direction exécutif

La direction de CBM Global est responsable de la mise en œuvre de cette politique, en veillant à ce que le cadre organisationnel soit établi et que la politique soit périodiquement examinée et révisée si nécessaire. Sur une base annuelle, la direction de CBM Global examinera la mise en œuvre de cette politique et en rendra compte.

Bien que tout le personnel de CBM Global ait la responsabilité de créer une culture organisationnelle qui soit inclusive et reflète nos valeurs, il est essentiel que la direction exécutif dirige la mise en œuvre de cette politique, avec un leadership et une responsabilité visibles.

### 6.4 Ressources Humaines (RH)

L'équipe RH suivra avec le personnel la diversité de notre effectif et le dynamisme de notre culture organisationnelle, afin d'évaluer les progrès et l'efficacité de la mise en œuvre de cette politique. L'équipe fournira des conseils et un soutien aux managers dans les processus de recrutement et dans la gestion et le développement professionnel du personnel.

## 6.5 Équipes nationales

Les équipes nationales doivent travailler avec nos partenaires pour suivre et évaluer toutes les activités entreprises dans la perspective de la réalisation de l'égalité et de l'inclusion, afin d'améliorer la qualité de nos programmes, de notre plaidoyer et de notre travail de conseil.

Les partenaires, les participants aux projets et les organisations de personnes handicapées doivent utiliser les mécanismes réguliers de CBM Global pour le retour d'information et les plaintes pour toute préoccupation concernant le respect de cette politique.

# 7. Références clés et documents d'appui

---

- CBM Global - Valeurs
- CBM Global - Code de conduite
- CBM Global - Cadre de qualité du programme
- CBM Global - L'approche au partenariat
- CBM Global - Politique d'accessibilité
- CBM Global - Politique de sauvegarde des enfants et des adultes à risque
- CBM Global - Politique sur la protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels
- CBM Global - Politique en matière de santé, de sûreté et de sécurité
- CBM Global - Politique de dénonciation
- CBM Global - Politique de griefs
- CBM Global - Politique de feedback et de plainte concernant le programme