

Política CBM Global: Denuncia de irregularidades

Junio 2022



Introducción y Objetivo

CBM Global está comprometida con una cultura de integridad, transparencia y responsabilidad, de acuerdo con sus valores organizativos. Se espera que todos los directores, personal, miembros del Consejo de administración, socios de programas o voluntarios observen altos niveles de ética empresarial y personal en el desempeño de sus funciones y responsabilidades.

Esta política pretende animar a las personas asociadas a CBM Global a que informen de sucesos (comportamientos o prácticas) sospechosos o reales de ser ilegales, poco éticos o inapropiados sin que haya represalias.

La política de denuncia de irregularidades se aplica a todas las actividades y operaciones mundiales de CBM Global. No incluye las operaciones nacionales de los Miembros, a los que se aplican las políticas nacionales de denuncia de irregularidades.

Definiciones

Un **denunciante** es una persona que expone o revela las irregularidades dentro de una organización a quienes ocupan puestos de autoridad. Los denunciantes generalmente comunican la información o las alegaciones internamente y, sólo en casos extremos, buscan una reparación externa.

Un denunciante suele ser una persona asociada a CBM Global, ya sea un participante actual o anterior en el lugar de trabajo, un participante actual o anterior en un programa asociado o un miembro del Consejo. Los participantes en el lugar de trabajo incluyen a cualquier persona que trabaje para CBM Global. Esto incluye a los empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y ocasionales, a los contratistas externos y a los voluntarios.

Para que un informante denuncie **una infracción o una conducta indebida**, debe creer razonablemente en dos cosas:

1. Que están actuando en el interés público y/o en el interés de CBM Global. Las quejas personales y las denuncias que no están cubiertas por esta política se abordan mediante una política de quejas independiente.
2. Que la revelación se refiera a una conducta incorrecta o impropia pasada, presente o futura que se crea razonablemente que es:
 - deshonesta, ilegal, fraudulenta o corrupta;
 - poco ética, incluyendo el incumplimiento del Código de Conducta de CBM Global
 - que implique un uso inapropiado de los fondos, activos o datos de CBM Global
 - que implique la explotación sexual, el abuso o el acoso de cualquier persona
 - poner en peligro la salud, la seguridad o la salvaguarda de cualquier participante en el lugar de trabajo, de un socio del programa o de cualquier miembro de la comunidad externa
 - dañar la reputación de CBM Global; o
 - que implique la ocultación o la supresión de información relacionada con cualquier infracción.

Declaración política

1. Los denunciantes no recibirán represalias por una denuncia realizada de buena fe y sin intención de perjudicar a ninguna persona o a la organización. Cualquier persona que tome represalias contra el denunciante será objeto de medidas disciplinarias, incluyendo la terminación de la relación con el Consejo o el empleado, o de otra relación contractual existente.
2. Cualquier denuncia que se demuestre que ha sido realizada con malicia o a sabiendas de que es falsa, será considerada como una falta disciplinaria grave.
3. Los delitos contra la persona o la propiedad, como agresiones, violaciones, robos, etc., deben ser denunciados inmediatamente al personal de la policía local.
4. Los supervisores, gerentes y/o miembros del Consejo de administración que reciban informes de denunciante deben actuar con prontitud para garantizar que se adopte el proceso adecuado, tal y como se indica en la siguiente sección.
5. El denunciante recibirá un acuse de recibo en un plazo de siete días laborables a partir de la denuncia inicial, en el que se le proporcionará información actualizada sobre la investigación. Todos los asuntos de los denunciante se tratarán con rapidez y, en circunstancias normales, el resultado/resolución final del asunto se comunicaría a más tardar en sesenta días hábiles a partir de la fecha de la denuncia inicial.
6. Si la investigación de un informe no satisface al denunciante, este tiene derecho a informar del asunto al Presidente del Comité de Auditoría, Riesgos y Finanzas de CBM Global.
7. La identidad del denunciante, si se conoce, será confidencial para las personas que participen directamente en la investigación de dichos informes, a menos que el asunto requiera una investigación por parte de las fuerzas del orden (si es así, el denunciante será debidamente informado).

Proceso de denuncia de irregularidades

Un denunciante debe informar rápidamente de una sospecha o de una conducta indebida. Todas las denuncias recibidas se tratarán con la más estricta confidencialidad y, cuando se desee mantener el anonimato, se dispondrá de los mecanismos adecuados para informar, tal como se indica a continuación.

1. Si un denunciante prefiere presentar su informe **a través de una carta**, puede adoptar cualquiera de las dos opciones, proporcionando su nombre o de forma anónima:

A: el Responsable de RRHH O el Responsable de Auditoría Interna de CBM Global

Dirección:
CBM Global Disability Inclusion gGmbH

Dr.-Werner-Freyberg-Str. 7
69514 Laudenbach, Alemania

2. Un denunciante también puede escribir a CBM Global utilizando la siguiente **dirección de correo electrónico**: whistleblowing@cbm-global.org.
3. El **sitio web público** de CBM Global también ofrece un servicio para que los denunciantes presenten sus informes de forma anónima. Por favor, utilice el sitio web de CBM Global en: www.cbm-global.org.

Documentos de referencia

- Código de conducta de CBM Global
- CBM Global Política de prevención del fraude y la corrupción
- CBM Global Política de la lucha contra el terrorismo y el blanqueo de dinero
- CBM Global Política de salvaguarda de niños y adultos en riesgo
- CBM Global Política de protección contra la explotación, el abuso y el acoso sexual
- CBM Global Política de Retroalimentación y Reclamos de Programas
- CBM Global Guía de Procesos de denuncia de irregularidades

CBM Global Disability Inclusion

hello@cbm-global.org www.cbm-global.org

+49 (0)6201 472320

Dr.-Werner-Freyberg-Str. 7, 69514 Laudenbach, Alemania