

Política de CBM Global Diversidad e Inclusión

Septiembre de 2024



CBM Global Disability Inclusion

Van Heuven Goedhartlaan 13D, 1181 LE Amstelveen, Países Bajos

<https://cbm-global.org>

Justificación

La diversidad se refiere a las diferencias que hacen únicas a las personas. Incluye diferencias visibles como el sexo, la edad, la lengua, la etnia, la raza, la situación geográfica, el entorno cultural y económico y las discapacidades visibles; y diferencias no visibles como la orientación sexual, las creencias religiosas y las discapacidades invisibles.

CBM Global lucha por la diversidad, la igualdad de género y la inclusión en todas sus formas. Reconocemos que las actitudes y prácticas discriminatorias y la distribución desigual del poder están profundamente arraigadas en las culturas e instituciones de todo el mundo, perpetuando la opresión, la desigualdad y la marginación, también para las personas con discapacidad. La discriminación y la desigualdad afectan a todos los ámbitos de la vida, desde el acceso a los servicios, la seguridad personal, los medios de subsistencia y el ocio, hasta la elección y la autonomía individuales.

Diversidad e Inclusión en CBM Global significa fomentar una cultura que valore y respete los orígenes, experiencias y perspectivas únicas de las personas; crear un entorno de apoyo en el que el personal sienta que sus perspectivas son valoradas, se sientan seguros para ser ellos mismos y se sientan inspirados para contribuir a nuestra visión y misión.

CBM Global condena todas las formas de discriminación, es decir, cualquier distinción, exclusión o restricción basada en un atributo personal, incluidos el sexo, la discapacidad, la religión, la orientación sexual y la identidad de género. Nos comprometemos a adoptar y reflejar plenamente la Diversidad e Inclusión en nuestra cultura organizativa y en las actividades que llevamos a cabo, reconociendo y respetando las diferencias individuales, reflejando las diversas culturas y contextos en los que trabajamos y haciendo realidad nuestra visión de un mundo inclusivo.

Dar prioridad a la Diversidad e Inclusión y situarlas en el centro de todo lo que hacemos es mucho más que un requisito legal. Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión es fundamental para los **valores** de CBM Global y está en el centro de nuestra **visión**. Es un elemento clave del **Marco de Calidad del Programa** de CBM Global.

CBM Global opera bajo las normas y estándares del derecho internacional de los derechos humanos y las leyes nacionales que rigen en los países en los que operamos. Nos comprometemos a promover una mayor comprensión y aplicación de la **Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad** (CDPD), la **Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer** (CEDAW) y la **Convención sobre los Derechos del Niño** (CDN) a la hora de abordar la igualdad y la no discriminación. Además, CBM Global trata de poner en práctica las ambiciones mundiales establecidas en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), incluidos aquellos que abordan la desigualdad.

Propósito

El objetivo de esta política de Diversidad e Inclusión es proporcionar un marco organizativo para CBM Global con un mecanismo de gobernanza y responsabilidad para supervisar y

mejorar nuestras prácticas en materia de Diversidad e Inclusión en todos los ámbitos de nuestro trabajo. Esto incluye la diversidad dentro de la plantilla, con nuestra cultura organizativa y en todas las actividades que llevamos a cabo a través de nuestras asociaciones y programas.

La política proporciona un marco para compartir el aprendizaje y las mejores prácticas con nuestros socios y otras organizaciones que comparten nuestro compromiso con la Diversidad y la Inclusión. También orienta la aplicación de la norma del programa de CBM Global sobre Justicia, Igualdad e Inclusión, y sobre Igualdad de Género y Derechos del Niño, tal y como se detalla en nuestro Marco de Calidad del Programa.

Alcance

La política de Diversidad e Inclusión de CBM Global es aplicable a los empleados, consultores, voluntarios y miembros del Consejo de CBM Global. Se anima a los Miembros de CBM Global a adoptar esta política en caso de que no exista en la actualidad, y/o a garantizar que las políticas existentes de los Miembros en materia de diversidad e inclusión se ajusten a esta política.

Se espera que el personal de CBM Global promueva conjuntamente esta política y apoye su aplicación con las organizaciones asociadas, garantizando que la búsqueda de la Diversidad e Inclusión se refleje en los programas sobre el terreno y en las actividades de promoción y asesoramiento que llevamos a cabo.

Esta política debe aplicarse en conjunción con las políticas de CBM Global sobre Accesibilidad, Salvaguarda de menores y adultos en situación de riesgo, Protección contra la explotación sexual, el abuso y el acoso (PSEAH), Retroalimentación y reclamos de programas, Denuncia de irregularidades, Quejas, Código de conducta y otras políticas pertinentes, así como en conjunción con las Directrices sobre ajustes razonables de CBM Global.

Declaración y compromisos

1.1 Declaración

CBM Global se opone a toda forma de discriminación y exclusión. CBM Global se compromete a promover la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo, en todos los aspectos de nuestro trabajo y en todos los niveles de la organización. Reconocemos que el éxito de la organización depende de nuestro personal, de sus diversas capacidades, habilidades, idiomas, culturas y orígenes. Valoramos, respetamos y fomentamos la igualdad, la justicia y la inclusión, y procuramos no discriminar en relación con la edad, las identidades de género, la discapacidad, la fe, la etnia, la raza, la orientación sexual o cualquier otra característica identitaria. Nos esforzamos por reflejar plenamente este compromiso en nuestra plantilla, en nuestra cultura organizativa y en todas nuestras asociaciones y programas.

Compromisos

Por una plantilla diversificada

Nuestro objetivo es establecer una plantilla diversa que refleje nuestra visión y misión y los diversos países y contextos en los que trabajamos, a todos los niveles dentro de la organización. Este compromiso debe reflejarse en los procedimientos que rigen la contratación y la selección, animando a personas de orígenes muy diversos a presentarse a los puestos de trabajo; las condiciones de empleo; la gestión del rendimiento; el desarrollo del personal, etc.

Intentaremos establecer un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal de nuestros empleados, con iniciativas como permisos parentales, permisos para cuidadores, horarios de trabajo flexibles y acuerdos para trabajar desde casa.

Procuraremos que la composición de la plantilla de nuestros equipos nacionales sea representativa de la diversidad en todos los lugares en los que trabajamos de estos países en términos de etnia o tribu.

Buscaremos activamente la inclusión de las personas con discapacidad como empleador con confianza en la discapacidad, incluida la creación de oportunidades de nivel inicial adecuadas. Cumpliremos toda la legislación pertinente que regule la diversidad y la inclusión en los distintos países en los que operamos, así como la realización de ajustes razonables de acuerdo con nuestras Directrices sobre ajustes razonables.

Crear una cultura organizativa integradora

Nuestra cultura organizativa pretende apoyar al personal para que desarrolle su potencial, escuchando sus diferentes puntos de vista y permitiéndole participar plenamente en la consecución de nuestra misión. Fomentamos un entorno de trabajo colaborativo. Nuestro objetivo es crear una cultura organizativa que modele nuestros valores, que sea plenamente integradora y que reconozca y apoye el talento y la diversidad de nuestro personal. Queremos crear un entorno que permita a todos compartir sus experiencias e ideas prácticas para promover la inclusión, estableciendo una cultura que valore y respete la identidad de cada individuo.

Tomaremos medidas activas para hacer frente a las barreras actitudinales y ambientales que dificultan la diversidad y la inclusión, incluida la sensibilidad de género y la participación plena y efectiva de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con las demás.

Fomento de la diversidad y la inclusión a través de nuestras asociaciones y programas

CBM Global llevará a cabo programas humanitarios y de desarrollo, así como labores de promoción y asesoramiento, que sean transformadores e inclusivos. Las consideraciones en materia de diversidad e inclusión para el diseño y la ejecución de programas deben seguir los procedimientos de desarrollo y evaluación de programas de CBM Global, de conformidad con los compromisos del Marco de Calidad de Programas en materia de justicia, igualdad e inclusión; igualdad de género; accesibilidad y diseño universal, y rendición de cuentas. Esto incluye respetar y promover la igualdad de derechos y la dignidad de todas las personas en nuestro trabajo programático, defender la no discriminación y promover la diversidad y la inclusión en todas nuestras políticas y programas, así como en nuestras comunicaciones internas y externas.

Apoyaremos a nuestras organizaciones asociadas para que aumenten su concienciación y persigan la diversidad y la inclusión, incluso mediante el apoyo al fortalecimiento organizativo. Trataremos de identificar a los grupos más discriminados: tomando medidas proactivas para promover la igualdad de oportunidades de quienes están excluidos, o en situación de riesgo o marginación.

Control y conformidad

La Dirección Ejecutiva establecerá un marco organizativo para supervisar la aplicación de esta política, que abarcará:

- Plantilla diversa: procedimientos de contratación y selección inclusivos, informes de diversidad de RRHH, políticas de trabajo flexible, etc.
- Cultura organizativa: encuestas de compromiso de los empleados, disposiciones sobre ajustes razonables, planes de acción para el bienestar, procesos de gestión del rendimiento que fomenten la comunicación bidireccional, celebración de la diversidad de CBM Global, etc.
- Asociaciones y programas: valoración de proyectos y programas, evaluaciones, encuestas a los socios, etc.

Por lo tanto, el marco está vinculado al Código de Conducta de CBM Global y a otras políticas pertinentes, como las de Accesibilidad, Retroalimentación y reclamos de programas, Denuncia de Irregularidades y Quejas.

Responsabilidades

Personal individual

Cada miembro del personal tiene la responsabilidad de defender nuestra política de Diversidad e Inclusión, contribuyendo a crear una cultura organizativa inclusiva y respetando el Código de Conducta y las políticas descritas anteriormente. No se tolera ninguna forma de discriminación, intimidación o acoso, ya que estos comportamientos son totalmente contrarios a nuestros valores, a nuestro Código de Conducta y a esta política. Cada uno de los valores de CBM Global requiere comportamientos positivos prácticos que se esperan del personal en nuestras interacciones cotidianas.

Los superiores jerárquicos también deben incluir en el orden del día de sus reuniones de personal revisiones periódicas de los compromisos de mejora con su personal y de los progresos alcanzados.

Cualquier miembro del personal que considere que puede haber experimentado un comportamiento contrario a esta política debe plantear su preocupación de acuerdo con los procedimientos de reclamación de CBM Global o a través del mecanismo de denuncia de irregularidades, si así lo prefiere.

Consejo de CBM Global

El Consejo de CBM Global aprueba la Política de Diversidad e Inclusión, modela la política y la refleja en su toma de decisiones, supervisa los progresos y responsabiliza a la Dirección Ejecutiva del cumplimiento de la política.

Dirección ejecutiva

La Dirección Ejecutiva de CBM Global es responsable de la aplicación de la política, garantizando que se establezca el marco organizativo y que la política se revise periódicamente según sea necesario. Anualmente, la Dirección de CBM Global revisará e informará sobre la aplicación de esta política.

Aunque todo el personal de CBM Global tiene la responsabilidad de crear una cultura organizativa que sea inclusiva y refleje nuestros valores, es fundamental que la alta dirección impulse la aplicación de esta política, con un liderazgo y una responsabilidad visibles.

Recursos Humanos

El equipo de RRHH supervisará con el personal la diversidad de nuestra plantilla y la vitalidad de nuestra cultura organizativa, para evaluar el progreso y la eficacia de la aplicación de esta política. El equipo proporcionará asesoramiento y apoyo a los directivos en los procesos de contratación, en la realización de ajustes razonables, en la promoción del bienestar del personal y en la gestión y el desarrollo profesional del personal.

Equipos nacionales

Los equipos nacionales deben colaborar con nuestros socios para supervisar y evaluar todas las actividades emprendidas desde la perspectiva de la consecución de la igualdad y la inclusión, con el fin de mejorar la calidad de nuestros programas y nuestra labor de promoción y asesoramiento.

Los socios, los participantes en los proyectos y las organizaciones de personas con discapacidad deben utilizar los mecanismos habituales de CBM Global para recibir comentarios y quejas sobre cualquier cuestión relacionada con el cumplimiento de esta política.

Principales referencias y documentos de apoyo

Todos los documentos mencionados están a disposición del personal de la Federación CBM Global en [Global Connect](#). Los documentos relevantes para el público externo pueden consultarse en www.cbm-global.org.

- CBM Global - Valores
- CBM Global - Código de conducta
- CBM Global - Directrices globales sobre ajustes razonables
- CBM Global - Marco de calidad del programa
- CBM Global - Enfoque de la asociación
- Política CBM Global - Accesibilidad
- Política CBM Global – Salvaguarda de menores y adultos en situación de riesgo
- Política CBM Global - Protección contra la explotación, el abuso y el acoso sexuales
- Política CBM Global – Salud y seguridad
- Política CBM Global - Denuncia de irregularidades
- Política CBM Global - Quejas
- Política CBM Global - Retroalimentación y Reclamos de Programas