

Politique CBM Global Diversité et Inclusion

Septembre 2024



CBM Global Disability Inclusion

Van Heuven Goedhartlaan 13D, 1181 LE Amstelveen, Pays-Bas

<https://cbm-global.org>

Justification

La diversité fait référence aux différences qui rendent les personnes uniques. Il s'agit de différences visibles telles que le sexe, l'âge, la langue, l'appartenance ethnique, la race, la situation géographique, le contexte culturel et économique et les handicaps visibles, et de différences non visibles telles que l'orientation sexuelle, les croyances religieuses et les handicaps invisibles.

CBM Global s'efforce de promouvoir la diversité, l'égalité des sexes et l'intégration sous toutes ses formes. Nous reconnaissons que les attitudes et pratiques discriminatoires et la répartition inégale du pouvoir sont profondément ancrées dans les cultures et les institutions du monde entier, perpétuant l'oppression, l'inégalité et la marginalisation, y compris pour les personnes handicapées. La discrimination et l'inégalité ont un impact sur tous les domaines de la vie, qu'il s'agisse de l'accès aux services, de la sécurité personnelle, des moyens de subsistance et des loisirs, ou encore des choix individuels et de l'autonomie.

La diversité et l'inclusion au sein de CBM Global signifient favoriser une culture qui valorise et respecte les antécédents, les expériences et les perspectives uniques de chacun ; créer un environnement favorable dans lequel les membres du personnel sentent que leurs perspectives sont valorisées, qu'ils se sentent en sécurité pour être eux-mêmes et qu'ils sont inspirés pour contribuer à notre vision et à notre mission.

CBM Global condamne toute forme de discrimination, c'est-à-dire toute distinction, exclusion ou restriction fondée sur un attribut personnel - y compris le sexe, le handicap, la religion, l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Nous nous engageons à adopter et à refléter pleinement la diversité et l'inclusion dans notre culture organisationnelle et dans les activités que nous entreprenons, en reconnaissant et en respectant les différences individuelles, en reflétant les diverses cultures et les contextes dans lesquels nous travaillons et en réalisant notre vision d'un monde inclusif.

Donner la priorité à la diversité et à l'inclusion et les placer au cœur de tout ce que nous faisons est bien plus qu'une exigence légale. Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion est au cœur des **valeurs** de CBM Global et au cœur de notre **vision**. Il s'agit d'un élément clé du **Cadre de Qualité des Programmes** de CBM Global.

CBM Global opère dans le respect des normes et standards du droit international des droits de l'homme et des lois nationales en vigueur dans les pays où nous opérons. Nous nous engageons à promouvoir une meilleure compréhension et application de la **Convention relative aux droits des personnes handicapées** (CDPH), de la **Convention sur l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes** (CEDAW) et de la **Convention relative aux droits de l'enfant** (CDE) en abordant l'égalité et la non-discrimination. En outre, CBM Global cherche à mettre en œuvre les ambitions mondiales énoncées dans les **Objectifs de développement durable** (ODD), y compris ceux qui traitent de l'inégalité.

Objectif

L'objectif de cette politique de diversité et d'inclusion est de fournir un cadre organisationnel à CBM Global avec un mécanisme de gouvernance et de responsabilité pour contrôler et améliorer nos pratiques en matière de diversité et d'inclusion dans tous les domaines de notre travail. Cela inclut la diversité au sein de la main-d'œuvre, dans notre culture organisationnelle et dans les activités que nous entreprenons par le biais de nos partenariats et programmes.

Cette politique fournit un cadre pour le partage de l'apprentissage et des meilleures pratiques avec nos partenaires et d'autres organisations qui partagent notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion. Elle guide également la mise en œuvre de la norme du programme de CBM Global sur la justice, l'égalité et l'inclusion, ainsi que sur l'égalité entre les hommes et les femmes et les droits de l'enfant, comme indiqué dans notre Cadre de Qualité du Programme.

Portée

La politique de CBM Global en matière de diversité et d'inclusion s'applique aux employés, consultants, bénévoles et membres du conseil d'administration de CBM Global. Les Membres de CBM Global sont encouragés à adopter cette politique lorsqu'il n'en existe pas encore, et/ou à s'assurer que toute politique Membre existante relative à la diversité et à l'inclusion s'aligne sur cette politique.

Le personnel de CBM Global est censé promouvoir cette politique et soutenir sa mise en œuvre avec les organisations partenaires, en veillant à ce que la recherche de la diversité et de l'inclusion se reflète dans les programmes sur le terrain, les activités de plaidoyer et de conseil que nous entreprenons.

Cette politique doit être mise en œuvre conjointement avec les politiques de CBM Global en matière d'Accessibilité, de Sauvegarde des enfants et des adultes à risque, de Protection contre l'exploitation sexuelle, les abus et le harcèlement (PSEAH), de Feedback et les plaintes concernant le programme, de Dénonciation, de Grievs, de Code de conduite et d'autres politiques pertinentes, ainsi qu'avec les lignes directrices de CBM Global en matière d'accommodements raisonnables.

Déclaration et engagements

Déclaration

CBM Global s'oppose à toute forme de discrimination et d'exclusion. CBM Global s'engage à promouvoir la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail, dans tous les aspects de notre travail et à tous les niveaux de l'organisation. Nous reconnaissons que le succès de l'organisation dépend de notre personnel, de la diversité de ses capacités, de ses compétences, de ses langues, de ses cultures et de ses antécédents. Nous valorisons, respectons et encourageons l'égalité, la justice et l'inclusion et nous nous efforçons d'être non discriminatoires en ce qui concerne l'âge, les identités de genre, le handicap, la foi, l'appartenance ethnique, la race, l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique identitaire. Nous nous efforçons de refléter pleinement cet engagement au sein de notre personnel, de notre culture organisationnelle et de nos partenariats et programmes.

Date d'émission : Septembre 2024 | Propriétaire : Directeur exécutif | Approuvé par : Conseil d'administration

Engagements

Recherche d'une main-d'œuvre diversifiée

Notre objectif est d'établir une main-d'œuvre diversifiée qui reflète notre vision et notre mission, ainsi que les différents pays et contextes dans lesquels nous travaillons, à tous les niveaux de l'organisation. Cet engagement doit se refléter dans les procédures régissant le recrutement et la sélection, en encourageant les personnes issues d'un large éventail de milieux à postuler à des emplois, dans les conditions d'emploi, dans la gestion des performances, dans le développement du personnel, etc.

Nous nous efforcerons d'établir un équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée pour nos employés, avec des initiatives telles que le congé parental, le congé pour aidants, des horaires de travail flexibles et des arrangements pour le travail à domicile.

Nous veillerons à ce que la composition du personnel de nos équipes nationales soit représentative de la diversité partout où nous travaillons dans ces pays en termes d'appartenance ethnique ou tribale.

Nous nous efforcerons activement d'intégrer les personnes handicapées en tant qu'employeur confiant dans le handicap, notamment en créant des opportunités appropriées au niveau de l'entrée. Nous nous conformerons à toute législation pertinente régissant la diversité et l'inclusion dans les différents pays où nous opérons, ainsi qu'à la mise en place d'aménagements raisonnables conformément à nos lignes directrices sur les aménagements raisonnables.

Créer une culture organisationnelle inclusive

Notre culture organisationnelle vise à aider le personnel à réaliser son potentiel, à faire entendre les différents points de vue du personnel et à permettre à chacun de participer pleinement à la poursuite de notre mission. Nous favorisons un environnement de travail collaboratif. Notre objectif est de créer une culture organisationnelle qui reflète nos valeurs, qui soit pleinement inclusive et qui reconnaisse et soutienne le talent et la diversité de notre personnel. Nous voulons créer un environnement qui permette à tous de partager leurs expériences et leurs idées pratiques pour promouvoir l'inclusion, en établissant une culture qui valorise et respecte l'identité de chaque individu.

Nous prendrons des mesures actives pour lever les obstacles comportementaux et environnementaux qui entravent la diversité et l'inclusion, y compris la sensibilité au genre et la participation pleine et effective des personnes handicapées sur la base de l'égalité avec les autres.

Promouvoir la diversité et l'inclusion par le biais de nos partenariats et de nos programmes

CBM Global poursuivra des programmes de développement et des programmes humanitaires, des activités de plaidoyer et de conseil qui sont transformateurs et inclusifs. Les considérations relatives à la diversité et à l'inclusion dans la conception et la mise en œuvre des programmes doivent suivre les procédures de développement et d'évaluation des programmes de CBM Global, conformément aux engagements du cadre de qualité des programmes en matière de justice, d'égalité et d'inclusion, d'égalité entre les hommes et les femmes, d'accessibilité et de conception universelle, et de responsabilité. Il s'agit notamment de respecter et de promouvoir l'égalité des droits et la dignité de toutes les

personnes dans le cadre de nos programmes, de défendre la non-discrimination et de promouvoir la diversité et l'inclusion dans l'ensemble de nos politiques et de nos programmes, ainsi que dans nos communications internes et externes.

Nous soutiendrons nos organisations partenaires en les sensibilisant davantage à la diversité et à l'inclusion et en les incitant à poursuivre dans cette voie, notamment par le biais d'un soutien au renforcement organisationnel. Nous chercherons à identifier les groupes les plus discriminés : nous prendrons des mesures proactives pour promouvoir l'égalité des chances pour les personnes exclues ou en situation de risque ou de marginalisation.

Suivi et conformité

La direction exécutive établira un cadre organisationnel pour le suivi de la mise en œuvre de cette politique :

- Main-d'œuvre diversifiée : procédures de recrutement et de sélection inclusives, rapports sur la diversité des ressources humaines, politiques de travail flexibles, etc.
- Culture organisationnelle : enquêtes sur l'engagement des employés, dispositions en matière d'aménagements raisonnables, plans d'action en faveur du bien-être, processus de gestion des performances favorisant la communication bidirectionnelle, célébration de la diversité de CBM Global, etc.
- Partenariats et programmes : évaluations de projets et de programmes, évaluations, enquêtes sur les réactions des partenaires, etc.

Le cadre est donc lié au code de conduite de CBM Global et à d'autres politiques pertinentes telles que l'accessibilité, le retour d'information sur les programmes et les plaintes, les dénonciations et les griefs.

Responsabilités

Personnel individuel

Chaque membre du personnel a la responsabilité de faire respecter notre politique de diversité et d'inclusion, de contribuer à la création d'une culture organisationnelle inclusive et de se conformer au code de conduite et aux politiques décrites ci-dessus. Aucune forme de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement n'est tolérée - un tel comportement est totalement contraire à nos valeurs, à notre Code de conduite et à cette politique. Chacune des valeurs de CBM Global exige des comportements positifs concrets de la part du personnel dans ses interactions quotidiennes.

Les supérieurs hiérarchiques devraient également inscrire à l'ordre du jour de leurs réunions du personnel des examens périodiques de tout engagement d'amélioration avec leur personnel et des progrès réalisés.

Tout membre du personnel qui pense avoir été victime d'un comportement contraire à la présente politique doit faire part de ses préoccupations en suivant les procédures de réclamation de CBM Global ou en recourant au mécanisme de dénonciation, s'il le souhaite.

Conseil d'administration de CBM Global

Le conseil d'administration de CBM Global approuve la politique de diversité et d'inclusion, la modélise et la reflète dans son processus décisionnel, surveille les progrès et tient la direction générale responsable du respect de la politique.

Direction générale

La direction de CBM Global est responsable de la mise en œuvre de la politique, en veillant à ce que le cadre organisationnel soit établi et à ce que la politique soit périodiquement examinée et révisée si nécessaire. Chaque année, la direction de CBM Global examinera la mise en œuvre de cette politique et en rendra compte.

Si l'ensemble du personnel de CBM Global a la responsabilité de créer une culture organisationnelle qui soit inclusive et qui reflète nos valeurs, il est essentiel que la haute direction soit le moteur de la mise en œuvre de cette politique, avec un leadership et une responsabilité visibles.

Ressources humaines

L'équipe RH contrôlera avec le personnel la diversité de notre main-d'œuvre et le dynamisme de notre culture organisationnelle, afin d'évaluer les progrès et l'efficacité de la mise en œuvre de cette politique. L'équipe conseillera et soutiendra les responsables dans les processus de recrutement, dans la mise en place d'aménagements raisonnables, dans la promotion du bien-être du personnel et dans la gestion et le développement professionnel du personnel.

Équipes nationales

Les équipes nationales doivent collaborer avec nos partenaires pour suivre et évaluer toutes les activités entreprises du point de vue de l'égalité et de l'inclusion, afin d'améliorer la qualité de nos programmes, de nos activités de plaidoyer et de nos activités de conseil.

Les partenaires, les participants aux projets et les organisations de personnes handicapées doivent utiliser les mécanismes habituels de retour d'information et de réclamation de CBM Global pour toute préoccupation concernant le respect de cette politique.

Références clés et documents d'appui

Tous les documents mentionnés sont disponibles pour le personnel de la Fédération CBM Global sur [Global Connect](#). Les documents destinés à un public externe sont disponibles sur www.cbm-global.org.

- CBM Global - Valeurs
- CBM Global - Code de conduite
- CBM Global - Lignes directrices d'accommodements raisonnables
- CBM Global - Cadre de qualité du programme
- CBM Global - Approche du partenariat
- Politique CBM Global - Accessibilité
- Politique CBM Global - Protection des enfants et des adultes à risque
- Politique CBM Global - Protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels
- Politique CBM Global - Santé, sûreté et sécurité
- Politique CBM Global - Dénonciation
- Politique CBM Global - Grievs
- Politique CBM Global - Feedback et plaintes du programme